

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ДРИАДА»  
(МБОУДО «ДДТ «Дриада»)**

**ПРИКАЗ**

от 20.02.2020 г.

№ 17 о.д.

г. Снежногорск

**О внесении изменений в Положения по оплате труда работников  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
«Дом детского творчества «Дриада»**

В исполнении Постановления администрации ЗАТО Александровск от 18.02.2020 г. № 331 «О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Александровск от 30.01.2018 № 205», на основании решения общего собрания трудового коллектива, протокол от 20.02.2020 г. № 03

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Внести в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада», утверждённого приказом от 31.01.2018 г. № 08 о.д. «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» ( изменениями на 11.10.2019 г.) следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.19. следующего содержания :

«1.19. Заработная плата работников, имеющих статус педагога - молодого специалиста (включаяющая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством

Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже 40 500 руб. (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

1.2. Подпункт 1) пункта 7.1. раздела 7 «Перечень, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«1) Стимулирующие доплаты и надбавки:

за стаж непрерывной работы;

за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;

за знание и применение в работе иностранных языков;

за ученую степень, ученое звание;

за ведомственные награды;

за государственные награды;

педагогу - молодому специалисту».

1.3. Пункт 7.5. раздела 7 «Перечень, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«7.5. К стимулирующим выплатам относятся доплаты работникам, имеющим ученую степень или почетные звания по основному профилю профессиональной деятельности.

Доплаты работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам) в следующих размерах:

- до 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки) - за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- до 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки) - за почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и прочие ведомственные награды Министерства



просвещения Российской Федерации, за исключением Благодарности Министерства просвещения Российской Федерации и Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации;

- в размере 10 000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера, за почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» Российской Федерации, включая «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» в республиках, входящих в состав СССР до 31 декабря 1991 года, «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» и прочие государственные награды.

Доплаты работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение».

2. Специалисту по кадрам (Бурдейная Н.В.) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в связи с вносимыми изменениями.

3. Технику 2 категории (Семешко Р.Г.) разместить приказ с приложениями на официальном сайте учреждения в разделе «Основные сведения об образовательной организации», «Документы», «Локальные акты».

4. Данный приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 года.

Директор МБОУДОД «ДДТ» для

И.Г. Телегина

Визы:

Главный бухгалтер:

Заместитель директора по УВР

  
Е.А. Бондарчук

  
Н.С. Лапинская